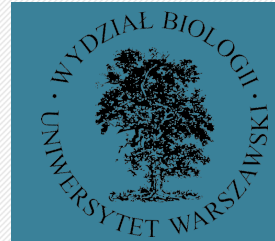




“Descent with modification”

Kontynuacja dotychczasowych działań, ale z nową ekipą prodziekanów oraz z korektami w zakresie polityki kadrowej i finansowej, lepszym wsparciem w zakresie organizacji badań oraz skuteczniejszym nadzorem nad dydaktyką

Proponowany skład zespołu dziekańskiego



Takao Ishikawa
sprawy studenckie



Łukasz Drewniak
sprawy finansowe

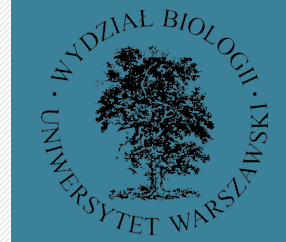


Anna Ajduk
organizacja badań



Krzysztof Spalik - kandydat na dziekana Wydziału Biologii

Wyzwania



- **Ewaluacja dyscyplin** - niebezpieczeństwo spadku do kategorii B
- **Akredytacja kierunków** - opóźnienia w realizacji zaleceń PKA
- **Co po IDUB?** - jak uzupełnić lukę finansową, a zwłaszcza jak finansować projekty młodych badaczy oraz Open Access
- **Niż demograficzny** i spadek zainteresowania studiami II stopnia - konieczne jest uaktualnienie oferty, aby była bardziej konkurencyjna oraz otwarta na nowe grupy docelowe
- **Niski poziom finansowania badań**, zwłaszcza podstawowych - konieczne jest poszukiwanie nowych źródeł finansowania, zwłaszcza międzynarodowych
- **Zadłużenie Wydziału** z uwagi na inwestycję w Urwitałcie - jak spłacać ten dług nie hamując rozwoju Wydziału
- **Niska konkurencyjność Wydziału na rynku pracy** - dotyczy to przede wszystkim nienauczycieli
- Różne problemy z **dydaktyką wydziałową**, np. brak dobrej oferty dla szkół doktorskich, nakładanie się treści programowych na wielu przedmiotach, brak kontroli nad pensum, nadmierne obciążenie kierowników projektów badawczych dydaktyką itd.

Polityka kadrowa



- **Zrównoważony rozwój Wydziału** dzięki trzem ścieżkom zatrudniania:
 - wzmacnianie **istniejących zespołów badawczych** (zatrudnienia kierowane);
 - uzupełnianie kadry badawczo-dydaktycznej o **specjalności deficytowe** (zatrudnienia otwarte);
 - zatrudnianie **wybitnych lub obiecujących badaczy** (zatrudnienia otwarte).
- **Zatrudnienia pomostowe** dla osób na samozatrudnieniu (1/2 etatu badawczego na czas określony)
- **Rozmowy motywujące** z pracownikami, którzy dostali oceny negatywne albo mieli niski wkład w ewaluację
- Wrażliwość na potrzeby istniejących zespołów badawczych przez **zdiagnozowanie** ich potrzeb, w tym w zakresie polityki kadrowej
- **Administracja** - wzmocnienie sekcji obsługi projektów, lepsza obsługa pracowników i studentów obcojęzycznych, opracowanie wydziałowego systemu oceny i ścieżek kariery, w tym podwyżek wynagrodzenia
- **Kadra techniczna i laboratoryjna** - współfinansowanie nowych zatrudnień ze środków wydziałowych i przychodów laboratoriów aparaturowych.

Dydaktyka i popularyzacja



- Powołanie **kierowników studiów** dla kierunków prowadzonych na Wydziale - każdy kierunek powinien mieć gospodarza
- Przegląd wydziałowej oferty dydaktycznej (ok. 200 przedmiotów to zbyt dużo) i jej korekta, aby odbywały się **wszystkie przedmioty zaplanowane w USOS**, dzięki czemu:
 - studenci mogą zaplanować sobie studia;
 - pracownicy mogą zaplanować wykonanie pensum.
- Przegląd programu studiów pod kątem **spójności**, współpraca z **interesariuszami zewnętrznymi** (baza praktyk)
- Kontynuacja programów międzynarodowych - **studia wspólne** w ramach 4EU+ oraz **kierunki anglojęzyczne**
- Skuteczniejsza kontrola nad realizacją pensum przez pion KJD i pełne **wdrożenie regulaminu** rozliczania godzin dydaktycznych
- Przygotowanie **oferty dydaktycznej dla szkoły doktorskiej**
- Fundusz KJD służący wsparciu **inicjatyw studenckich** (np. koła naukowe, wyposażenie kąjka studenckiego)
- Przygotowanie do akredytacji - pilne **wdrożenie zaleceń PKA**, analiza modelu oceniania kierunków studiów; cel - ocena wyróżniająca
- Kontynuacja wydziałowej działalności w zakresie **upowszechniania nauki**: Noc Biologów, Dzień Darwina, Festiwal Nauki, DOKO itd.

Organizacja badań i promocja



- Działania motywacyjne i proaktywne:
 - zmniejszenie obciążeń dydaktycznych dla kierowników grantów (zniżka 50% powinna być regułą);
 - monitorowanie wniosków o granty badawcze;
 - wyróżnienia za najlepiej cytowane publikacje;
 - po zakończeniu IDUB: reaktywacja konkursu dla młodych badaczy i badaczek oraz dofinansowanie OA.
- Opieka nad doktorantami - prodziekan ds. organizacji badań jako osoba decyzyjna w sprawach doktorantów
- Wsparcie dla pracowników i doktorantów obcokrajowców - zatrudnienie asystenta w dziekanacie
- Przygotowanie do ewaluacji dyscypliny:
 - wstępna ocena pod kątem kryterium I (publikacje, patenty);
 - wytypowanie osiągnięć pod kątem kryterium III (wpływ na społeczeństwo).
- Wzmocnienie sekcji obsługi projektów, aby aktywnie uczestniczyła w wyszukiwaniu możliwości finansowania badań, w tym ze środków międzynarodowych
- Promocja:
 - dotychczasowe kanały informacyjne: strona Wydziału, YouTube, Facebook
 - współpraca z serwisami popularnonaukowymi, np. Nauka w Polsce (PAP)
 - lepsze wykorzystanie czasopisma Kosmos, którego współwydawcą jest Wydział

Finanse i infrastruktura



- Fundusz na **projekty młodych badaczy i badaczek oraz OA z 15% odpisu wydziałowych kosztów pośrednich** (+ wnioski o 50% subwencję do rektora)
- Tworzenie i rozwój **laboratoriów aparaturowych (LA)** i ich promocja na zewnątrz
- Dofinansowanie laboratoriów aparaturowych, w tym zatrudnień, z **usług wewnętrznych w grantach** (zamiast kupować materiały zamawiamy usługę w LA)
- Wyodrębnienie funduszu na wsparcie napraw, modernizacji i remontów w modelu **50%-wydział:50%-centrala**
- **Splata długu za inwestycję w Urwiłacie** z rektorskiej części narzutu (coroczne wnioski do rektora); opracowanie zasad wykorzystywania stacji i **powołanie rady naukowej**
- Poszukiwanie **zewnętrznych środków finansowania** badań i inwestycji:
 - fundusze europejskie, w szczególności z Krajowego Planu Odbudowy;
 - współpraca z samorządem i innymi interesariuszami zewnętrznymi.



Dobre miejsce do studiowania i poszukiwań naukowych
(nie „survival of the fittest”, ale „intelligent design”)

Krzysztof Spalik - kandydat na dziekana Wydziału Biologii

