

---

# DR HAB. MAGDALENA MARKOWSKA

DEBATA KANDYDATÓW NA DZIEKANA WYDZIAŁU BIOLOGII UW, 24 KWIETNIA 2024



*Ludzie są najważniejsi!*

W obliczu zmieniających się zasad oceny nauki i jej finansowania, to ludzie są zawsze stałą, największą wartością.

# O MNIE



Pracuję w Zakładzie Fizjologii Zwierząt w Instytucie Biologii Funkcjonalnej i Ekologii.

Zajmuję się fizjologią i ekofizjologią zwierząt. <https://orcid.org/0000-0002-5082-6690>

# O MNIE



Pracuję w Zakładzie Fizjologii Zwierząt w Instytucie Biologii Funkcjonalnej i Ekologii.

Zajmuję się fizjologią i ekofizjologią zwierząt. <https://orcid.org/0000-0002-5082-6690>

1993 – 2024  
Rada Wydziału

2000 – 2020  
Komisja  
rekrutacyjna

2005 – 2019  
Komisja  
dydaktyczna

2011 – 2012  
p.o. prodziekan  
ds. studenckich

2019 – 2024  
Rada  
dydaktyczna

2020 – 2024  
prodziekan ds.  
studenckich

# O MNIE



Pracuję w Zakładzie Fizjologii Zwierząt w Instytucie Biologii Funkcjonalnej i Ekologii.

Zajmuję się fizjologią i ekofizjologią zwierząt. <https://orcid.org/0000-0002-5082-6690>

1993 – 2024  
Rada Wydziału

2000 – 2020  
Komisja  
rekrutacyjna

2005 – 2019  
Komisja  
dydaktyczna

2011 – 2012  
p.o. prodziekan  
ds. studenckich

2019 – 2024  
Rada  
dydaktyczna

2020 – 2024  
prodziekan ds.  
studenckich

2012 – 2020  
senacka komisja ds.  
studentów,  
doktorantów i  
procesu kształcenia

2019 – 2024  
Uniwersytecka  
rada ds.  
kształcenia

2020 – 2024  
rektorski zespół  
ds. nagrody  
dydaktycznej  
JMR

2021 – 2022  
zespół ds.  
utworzenia  
kierunku  
lekarskiego

2020 – 2028  
Senat UW

# ZESPÓŁ



Kandydatka na  
Prodziekan do spraw  
organizacji badań

Edyta Brzóska-  
Wójtowicz



Kandydat na  
Prodziekana do spraw  
finansowych

Michał Koper



Kandydatka na  
Prodziekan do spraw  
studenckich

Danuta Solecka

# CREDO



- *Wydział jest wspólnotą różnorodnych społeczności.*

# CREDO



- *Wydział jest wspólnotą różnorodnych społeczności.*
- *Wydział jako jednostka działa na wspólnych, ogólnych zasadach.*

# CREDO



- *Wydział jest wspólnotą różnorodnych społeczności.*
- *Wydział jako jednostka działa na wspólnych, ogólnych zasadach.*
- *Instytuty i inne jednostki organizacyjne są głównymi, samodzielnymi częściami Wydziału.*



# CREDO



- *Wydział jest wspólnotą różnorodnych społeczności.*
- *Wydział jako jednostka działa na wspólnych, ogólnych zasadach.*
- *Instytuty i inne jednostki organizacyjne są głównymi, samodzielnymi częściami Wydziału.*
- *Przepływ informacji i zasady dialogu kanonem współpracy na Wydziale.*

# CREDO



- *Wydział jest wspólnotą różnorodnych społeczności.*
- *Wydział jako jednostka działa na wspólnych, ogólnych zasadach.*
- *Instytuty i inne jednostki organizacyjne są głównymi, samodzielnymi częściami Wydziału.*
- *Przepływ informacji i zasady dialogu kanonem współpracy na Wydziale.*
- *Polityka kadrowa i przestrzenna jest nadrzędnym zadaniem zespołu dziekańskiego.*

# CREDO



- *Wydział jest wspólnotą różnorodnych społeczności.*
- *Wydział jako jednostka działa na wspólnych, ogólnych zasadach.*
- *Instytuty i inne jednostki organizacyjne są głównymi, samodzielnymi częściami Wydziału.*
- *Przepływ informacji i zasady dialogu kanonem współpracy na Wydziale.*
- *Polityka kadrowa i przestrzenna jest nadrzędnym zadaniem zespołu dziekańskiego.*
- *Dziekan reprezentuje Wydział.*

# WYZWANIA



## **Uzyskanie:**

- co najmniej kategorii A w dyscyplinie nauki biologiczne
- oceny wyróżniającej prowadzonych przez nas kierunków

# KATEGORIA A



- pomoc w uzyskiwaniu finansowania badań
- wsparcie w publikowaniu wyników badań
- pomoc w uzyskiwaniu patentów
- wsparcie przepływu badań do społeczeństwa i gospodarki

# WYRÓŻNIAJĄCA OCENA PKA



- międzynarodowa wymiana studencka
- anglojęzyczna oferta kształcenia
- rada interesariuszy
- rozróżnienie między kierunkami i specjalnościami
- monitorowanie jakości kształcenia



## Ograniczenie finansowania wynikające z kończącego się programu IDUB

- dotacje celowe JM Rektora, ministerialne i samorządowe
- pozyskanie środków zewnętrznych w tym z KPO, FENG oraz FENiKS
- przywrócenie - w nowej odsłonie - konkursu DSM



## Utrzymanie Centrum Bioróżnorodności „Kumak” w Urwitałcie

- różne źródła finansowania części badawczo-dydaktycznej i ekspozycyjnej
- utrzymanie części ekspozycyjnej współfinansowane przez JM Rektora i Ministerstwa (Edukacji Narodowej, Środowiska i Klimatu, Sportu i Turystyki) oraz region





## **Niekorzystne tendencje demograficzne w kraju**

- utrzymanie zrównoważonej struktury zatrudnienia
- transparentna polityka kadrowa i elastyczność w wyborze ścieżki zatrudnienia
- wsparcie nowych zespołów badawczych
- okresowe ulgi dydaktyczne dla osób realizujących duże granty

# ROZWIĄZANIA



## ŚRODOWISKO PRACY

- przyjazna ścieżka awansu
- klarowny system nagród oraz dodatków
- urealnienie wynagrodzeń i obowiązków na stanowiskach technicznych oraz badawczo-technicznych
- utworzenie platformy do współpracy sekretariatów
- jednolite zasady wypłacania nadgodzin



## WSPÓŁPRACA

- poprawa komunikacji na Wydziale
- utworzenie Kolegium Młodych Naukowców
- poszerzenie kolegium dziekańskiego o przewodniczącego Rady Naukowej Dyscypliny, przedstawiciela Kolegium Młodych Naukowców oraz Dyrektora Administracyjnego
- utworzenie bazy aparatury, w tym “pograntowej”, której utrzymanie dofinansuje Wydział w zamian za jej ogólnowydziałowe udostępnienie

# ROZWIĄZANIA



## NAUKA I ROZWÓJ

- personalizowana polityka grantowa
- lab-menedżerowie wydziałowi
- wpisanie na Polską Mapę Infrastruktury Badawczej
- wsparcie organizacyjne i techniczne wydarzeń i konferencji naukowych na Wydziale
- aktywna promocja osiągnięć pracowników
- kreowanie przestrzeni do debaty naukowej

# ROZWIĄZANIA



## FINANSE

- *Primum non nocere* - troska o utrzymanie zrównoważonego budżetu
- przejrzystość decyzji finansowych
- negocjacje z centralą UW dotyczące kosztów utrzymania budynków
- pomoc w zapewnieniu środków pozwalających wzmocnić administrację Wydziału
- współpraca ze środowiskiem gospodarczym
- klub absolwentek i absolwentów



## DOKTORANCI

- zacieśnienie współpracy ze Szkołami Doktorskimi
- stworzenie trzech specjalnych przedmiotów dla doktorantek i doktorantów SDNPiS
- promocja szkoleń dla promoterek i promotorów
- wprowadzenie na Wydziale wydarzenia naukowego integrującego środowisko doktorantek i doktorantów



## STUDENCI

- wprowadzenie nowoczesnych form kształcenia odpowiadających obecnym potrzebom osób studiujących oraz rynkowi pracy
- powołanie rady interesariuszy pozwalającej poznać oczekiwania pracodawców
- organizacja Targów Pracy i szkoleń z kompetencji uniwersalnych dla osób studiujących
- utworzenie grupy koordynującej wymianę zagraniczną

DZIĘKUJĘ



<https://magdalena-markowska.pl>