



UNIwersytet
Warszawski

2
0
2
1



Sprawozdanie Dziekana
Wydziału Biologii

Spis treści

WSTĘP	3
PODSTAWOWE DANE O WYDZIALE	4
SPOŁECZNOŚĆ WYDZIAŁU	5
Władze Wydziału	5
Studenci	6
Doktoranci	6
Pracownicy	7
KSZTAŁCENIE	9
Oferta dydaktyczna	9
Studia podyplomowe	10
Rekrutacja 2021/2022	10
Jakość kształcenia	10
Pensum dydaktyczne - analiza	11
BADANIA NAUKOWE	13
Realizowane projekty badawcze	13
Wykorzystanie środków IDUB	14
Publikacje	14
Konferencje naukowe	15
Wyróżnienia dla naukowców	15
OCENA OKRESOWA I EWALUACJA DYSCYPLINY	16
Ocena okresowa	16
Wkład do ewaluacji dyscypliny nauk biologicznych za publikacje	17
POPULARYZACJA	19
OGRÓD BOTANICZNY	20
WSPÓŁPRACA Z BIZNESEM	20
FINANSE	21
Przychody	21
Wykonanie planu finansowego	21
INWESTYCJE	22
Mazurskie Centrum Bioróżnorodności i Edukacji Przyrodniczej KUMAK	22

Szanowni Państwo,

choć pandemia SARS-Cov2 trwała w najlepsze, w roku akademickim 2021/22 wróciliśmy do zajęć stacjonarnych, z korzyścią nie tylko dla studentów, ale i pracowników – ponieważ to bezpośredni kontakt między *mistrz-uczeń* jest istotą edukacji uniwersyteckiej. Wróciliśmy także do stacjonarnej pracy badawczej, choć w nie tak intensywny sposób, jak przed pandemią.

Z uwagi na przesunięcie ewaluacji o rok mieliśmy także możliwość poprawienia naszych osiągnięć publikacyjnych, czyli zaliczanych do kryterium I ewaluacji, z czego korzystaliśmy, w tym dzięki środkom z programu IDUB. W koordynacji z CeNT i Radą Dyscypliny przygotowywaliśmy także dokumentację do kryteriów II i III.

Rok 2021 to także wynikająca z nowej ustawy ocena okresowa, której objęła około $\frac{3}{4}$ zatrudnionych na wydziale nauczycieli akademickich.

Prof. dr hab. Krzysztof Spalik

Dziekan Wydziału Biologii



PODSTAWOWE DANE O WYDZIALE

W 2021 r. na Wydziale Biologii Uniwersytetu Warszawskiego uczyło się 393 studentów na studiach stacjonarnych, a swoje badania prowadziło 78 doktorantów ze studium wydziałowego oraz 50 – ze szkoły doktorskiej. Dyplom uzyskało 169 absolwentów, w tym 99 – stopień magistra. Doktoraty obroniło 18 osób. Ogółem na Wydziale pracowały 403 osoby, w tym 208 nauczycieli akademickich (stan na 31 grudnia 2021 r.).

Na Wydziale prowadzone są studia I i II stopnia na kierunkach *biologia*, *biotechnologia* oraz *ochrona środowiska*. W 2021 r. do rekrutacji na studia I stopnia przystąpiło 1638 osób, a przyjęto – 175. Na studia II stopnia aplikowało 196 osób, a dostało się – 119 osób.

Badacze z Wydziału Biologii uzyskali w 2021 r. finansowanie 21 projektów badawczych na łączną kwotę 21 926 469 zł. Całkowity budżet realizowanych w 2021 r. grantów to 30 416 647,64 zł. Efektem badań było 230 publikacji naukowych.

Rok finansowy Wydział zakończył na plusie z kwotą 1 349 518 zł.

W 2021 r. struktura Wydziału nie zmieniła się. Wewnętrzными jednostkami organizacyjnymi Wydziału w świetle § 13 Statutu UW jest osiem instytutów – Biochemii, Biologii Eksperymentalnej i Biotechnologii Roślin, Biologii Ewolucyjnej, Biologii Funkcjonalnej i Ekologii, Biologii Rozwoju i Nauk Biomedycznych, Biologii Środowiskowej, Genetyki i Biotechnologii, Mikrobiologii – oraz Pracownie Wydziału, Ogród Botaniczny i trzy stacje terenowe: Białowieska Stacja Geobotaniczna, Mazurskie Centrum Bioróżnorodności i Edukacji “KUMAK” im. prof. Kazimierza A. Dobrowolskiego w Urwiłacie, Stacja Hydrobiologiczna w Pilchach. Wśród stacji terenowych jedynie Białowieska Stacja Geobotaniczna zatrudnia nauczycieli akademickich.

Część instytutów oraz jednostka *Pracownia wydziału* obejmują jednostki niższego rzędu – zakłady lub pracownie. Szczegółowe informacje o strukturze organizacyjnej wydziału można znaleźć na stronie <https://www.biol.uw.edu.pl/jednostki-naukowo-dydaktyczne/>

Strukturę i zakres obowiązków poszczególnych sekcji administracji wydziałowej można znaleźć na portalu pracownika <https://portal.biol.uw.edu.pl/administracja-wydzialu/>. Dziekanowi podlegają bezpośrednio dziekanat główny oraz powołane w 2021 r. biuro promocji. Prodziekani ds. finansowych, dydaktycznych i organizacji badań nadzorują odpowiednio sekcję finansową, dziekanat studencki i sekcję obsługi projektów. Dyrektor administracyjny jest bezpośrednim przełożonym pracowników sekcji administracji i zamówień publicznych, informatycznej oraz obsługi budynku Wydziału.

SPOŁECZNOŚĆ WYDZIAŁU

Władze Wydziału

Zespół dziekański kadencji 2020–2024:

- prof. dr hab. Krzysztof Spalik – dziekan,
- dr hab. Magdalena Markowska – prodziekan ds. studenckich (KJD),
- prof. dr hab. Łukasz Drewniak – prodziekan ds. finansowych,
- dr hab. Piotr Bębas, prof. ucz. – prodziekan ds. organizacji badań.



Zespół dziekański.
Od lewej: Piotr Bębas,
Krzysztof Spalik, Magdalena
Markowska, Łukasz Drewniak.

Do Rady Wydziału należą z urzędu dziekan, prodziekani i dyrektorzy instytutów oraz pochodzący z wyboru przedstawiciele poszczególnych grup pracowniczych, doktorantów i studentów. Pełen skład Rady Wydziału zamieszczony jest na stronie <https://www.biol.uw.edu.pl/sklad-rady-wydzialu/>.

Studenci

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. na Wydziale Biologii studiowało 404 studentów, w tym 393 na studiach stacjonarnych (tab. 1). Udział kobiet wśród studiujących wynosił 82%.

Tab. 1. Liczba słuchaczy studiów I/II stopnia w latach 2017–2021.

Rok	Biologia I st/II st	Biotechnologia I st/II st	Ochrona środowiska I st/II st	Razem I st/II st
2021	76/42	156/88	31/-	263/130
2020	117/79	215/158	58/5	390/242
2019	121/80	205/140	56/11	382/231
2018	123/80	222/146	72/22	417/248
2017	128/71	211/149	68/25	407/245

Liczba osób, które uzyskały dyplom ukończenia studiów wyniosła 70 dla studiów I stopnia oraz 99 – dla II stopnia (tab. 2).

Tab. 2. Liczba absolwentów studiów I/II stopnia w latach 2017–2021.

Rok	Biologia I st/II st	Biotechnologia I st/II st	Ochrona środowiska I st/II st	Razem I st/II st
2021	13/28	43/68	14/3	70/99
2020	29/36	43/63	3/8	75/107
2019	11/30	47/66	6/12	64/108
2018	27/43	42/73	11/16	80/132
2017	19/36	57/67	8/8	84/111

Na Wydziale działa dziesięć studenckich kół naukowych:

1. Koło Naukowe Mikrobiologii
2. Koło Naukowe Biologii Molekularnej
3. Koło Naukowe Botaniki
4. Koło Naukowe Biologii Mikroorganizmów
5. Koło Naukowe Biologii Syntetycznej
6. Koło Naukowe Biologii Ewolucyjnej
7. Koło Naukowe Pan(i) Arthropoda UW
8. Chór Wydziału Biologii

Podjęte zostały działania w celu reaktywacji Koła Fotografii Przyrodniczej oraz Koła Naukowego Parazytologii.

Doktoranci

Na wydziale prowadziło badania 78 doktorantów w ramach studiów na Wydziale Biologii oraz 50 – w ramach Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych. W rekrutacji 2021 przyjęto do szkoły doktorskiej 18 osób w zakresie dyscypliny nauk biologicznych w ramach przyznanego

limitu oraz 5 osób na miejsca pozalimitowe, finansowane z projektów badawczych realizowanych na wydziale.

Rozprawy doktorskie w starym trybie w 2021 r. obroniło 18 osób (w tym 1 z MISDoMP), 9 z nich było z wyróżnieniem (w tym 1 z MISDoMP). W nowym trybie obroniło się 4 słuchaczy studiów doktoranckich WB, w tym 3 z wyróżnieniem.

Pod koniec 2021 r., w związku z przejściem na emeryturę, funkcję kierownika studiów doktoranckich na Wydziale Biologii przestała pełnić dr hab. Ewa Borsuk. Rada Wydziału zarekomendowała na to stanowisko dra hab. Jakuba Drożaka.

Pracownicy

Na Wydziale Biologii zatrudnionych było 403 pracowników, w tym 208 nauczycieli akademickich (stan na 31 grudnia 2021 r.; tab. 3). W roku 2021 r. odeszło z pracy 31 osób, w tym 3 przeszło na emeryturę. Zatrudniono 47 osób, w tym 15 nauczycieli akademickich. Wśród tych ostatnich, 6 osób zostało zatrudnionych ze środków wydziałowych, a pozostali – na podstawie umów nielimitowanych na czas realizacji projektów badawczych.

Wśród nauczycieli najwięcej jest osób ze stopniem doktora (86). W 2021 r. Rada Dyscypliny nadała tylko jeden stopień doktora habilitowanego pracownikowi uczelni; żaden pracownik nie uzyskał tytułu profesora.

Średnie wynagrodzenie nauczyciela na Wydziale Biologii według umowy o pracę (brutto, z dodatkami) wynosiło 6960,11 zł i było niższe od średniej uniwersyteckiej, która wynosiła 7083,50 zł (dane na podstawie sprawozdania Rektora UW z 2021 r.).

W 2021 r. podwyższone zostały wynagrodzenia pracowników, z wyrównaniem od października 2020 r. Kwoty podwyżek wynagrodzenia zasadniczego (brutto) dla nauczycieli powiązane były ze stopniem naukowym i wyniosły: profesor 450 zł, doktor habilitowany 400 zł, doktor 350 zł.

W wypadku pracowników technicznych i administracji kwota podwyżki wyniosła 280 zł, a obsługi – 240 zł.

Wysokość wynagrodzenia dziekana ustala rektor i jest ono refundowane z budżetu centralnego.

Tab. 3. Struktura zatrudnienia pod względem stanowiska.

Stanowisko	Liczba osób	w tym niepełne etaty	w tym z grantu	Nowe zatrudnienia w 2021			Odejście na emeryturę		Rozwiązanie umowy	
				ogółem	w tym z grantu	w tym na zastępstwo	ogółem	w tym ponowne zatrudnienie	ogółem	w tym z grantu
Nauczyciele										
profesor zwyczajny	11	1	1				2			
profesor	19	2	1							
profesor uczelni	21	1								
adiunkt hab.	46	3	2	1	1					
adiunkt	86	5	23	9	7				12	7
asystent	8	7	2	4	1	1			2	1
badacz									1	1
docent	4									
dydaktyczni	13	4		1						
Razem	208	24	29	15	9	1	2		15	9
Pracownicy niebędący nauczycielami										
informatyk	19	11	16	17	16				3	3
bibliotekarz	4	1								
B-T	40	2	3	3	1					
I-T	50	8	9	3	1		1		4	1
robotnik	15								1	
administracja	41	4	4	9	1				5	
obsługa	26	5								
Razem	195	31	32	32	19	0	1		13	4
Ogółem	403	55	61	47	28	1	3	0	28	13

Na wniosek dziekana Rada Wydziału Biologii przyjęła na posiedzeniu w dniu 27 września 2021 r. Regulamin zatrudniania nauczycieli akademickich ze środków wydziałowych. Regulamin ten ustala tryb wnioskowania jednostek o przydział etatu i kategorie zatrudnień. Określa, że zatrudnienia nauczycieli akademickich w trybie otwartego konkursu ze środków wydziałowych służą:

- 1) wzmocnieniu funkcjonujących zespołów badawczych lub dydaktycznych – te zatrudnienia w większości dotyczą młodych badaczy, zaraz po doktoracie lub po post-doku;
- 2) pozyskaniu badaczy reprezentujących specjalności deficytowe, tzn. zanikające lub nieobecne, ale pożądane na wydziale – ta kategoria zatrudnień dotyczy raczej doświadczonych badaczy; w toku dyskusji nad tą kategorią wskazywano takie potrzeby, np. w zakresie bioinformatyki;
- 3) pozyskaniu wybitnych badaczy z zakresu dyscypliny nauk biologicznych, bez określania wymaganej specjalności i bez określenia, w której jednostce zwycięski kandydat będzie zatrudniony – w tej kategorii poszukiwani będą liderzy nowych zespołów badawczych.

Nowe zatrudnienia na Wydziale są także finansowane ze środków IDUB. W ramach działania I.3.4 liderem nowego zespołu badawczego w obszarze chorób cywilizacyjnych została dr Anna Malik. Zespół został utworzony w strukturze Instytutu Biologii Rozwoju i Nauk Biomedycznych. Kierownikiem zespołu badawczego w obszarze „Nowe typy zagrożeń biologicznych w świetle

globalizacji i zmiennych czynników socjoekonomicznych oraz opracowanie technik bioremediacji środowisk zanieczyszczonych” został dr Kenneth De Baets, a gościny udzielił mu Instytut Biologii Ewolucyjnej. W obu przypadkach zatrudnienie obejmuje 18 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 18 po pozytywnej ocenie śródkresowej. W ramach obu projektów przyznane zostały także środki na zatrudnienie obsługi technicznej laboratoriów, na stypendia studenckie lub doktoranckie albo na zatrudnienie nauczycieli akademickich na etatach badawczych (post-dok). Po zakończeniu programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza zespoły będą musiały albo przejść na samoutrzymanie z projektów badawczych, albo funkcjonować przy wsparciu finansowym Wydziału, uczestnicząc jednocześnie w działalności dydaktycznej. Decyzja pozostaje w gestii władz Wydziału w następnej kadencji.

KSZTAŁCENIE

Oferta dydaktyczna

W 2021 roku Wydział prowadził studia I stopnia na następujących kierunkach:

- *Biologia*
- *Biotechnologia*
- *Ochrona środowiska*

oraz studia II stopnia na następujących kierunkach i specjalnościach:

- *Biologia*
 - *Biologia molekularna*
 - *Mikrobiologia ogólna*
 - *Biologia komórki i organizmu*
 - *Ekologia i ewolucja*
- *Biotechnologia*
 - *Biotechnologia molekularna*
 - *Mikrobiologia stosowana*
 - *Biotechnologia medyczna*
- *Ochrona środowiska*

Współprowadzimy kierunki:

- *Bioinformatyka i biologia systemów* – makrokierunek uruchomiony wysiłkiem Wydziału Biologii, Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki oraz Wydziału Fizyki (studia I i II stopnia) <https://www.mimuw.edu.pl/rekrutacja>;
- *Antropozoologia* – kierunek międzyobszarowy (studia I stopnia) powstały dzięki współpracy Wydziałów Biologii, Psychologii oraz „Artes Liberales”, który koordynuje studia (<http://az.uw.edu.pl/>);
- *Kryminalistyka i nauki sądowe* – studia II stopnia współprowadzone przez pięć Wydziałów: Biologii, Chemii, Fizyki, Prawa i Administracji oraz Psychologii; sprawami organizacyjnymi zajmuje się Centrum Nauk Sądowych (<http://cns.uw.edu.pl/studia-magisterskie/rekrutacja/>);
- *Sustainable development* – angielskojęzyczne studia II stopnia prowadzone przez Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem przy udziale Wydziałów: Biologii, Chemii, Fizyki, Geografii i Studiów

Regionalnych, Geologii, Nauk Ekonomicznych, Prawa i Administracji, Zarządzania (<http://informatorects.uw.edu.pl/pl/programmes-second/SD-PRK/S2-PRK-SD/>);

- *Radiogenomika* – międzyobszarowe studia II stopnia powstałe na Wydziale Chemii UW w ramach programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza (IDUB); koncepcja kierunku została przygotowana przez zespół z Wydziałów Biologii, Chemii oraz Fizyki; pierwszy nabór na studia miał miejsce w roku akademickim 2021/22 (<http://www.chem.uw.edu.pl/studia/radiogenomika/>);
- *Międzywydziałowe Studia Ochrony Środowiska* – interdyscyplinarne studia I i II stopnia prowadzone przez Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem (<http://ucbs.uw.edu.pl/home/rekrutacja/oferta-studiow/>);
- *Międzywydziałowe Indywidualne Studia Matematyczno-Przyrodnicze* – interdyscyplinarne studia I i II stopnia; Kolegium MISMaP tworzą Wydziały: Biologii, Chemii, Filozofii i Socjologii, Fizyki, Geografii i Studiów Regionalnych, Geologii, Psychologii oraz Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki (<http://mismap.uw.edu.pl/kandydaci/dlaczego-warto/>).

Studia podyplomowe

Z powodu sytuacji pandemicznej studia podyplomowe w roku akademickim 2021/2022 odbyły się w trybie hybrydowym lub rekrutacja została zawieszona.

Rekrutacja 2021/2022

W rekrutacji 2021/2022 na studia I stopnia wzięła udział następująca liczba kandydatów na poszczególne kierunki prowadzone na Wydziale: *biologia* – 420, *biotechnologia* – 848, *ochrona środowiska* – 185 osób. W pierwszej turze dokumenty złożyło 32% zakwalifikowanych kandydatów, w tym najwięcej na biologię (35%). Ostatecznie przyjęto 63 osób na *biologię*, 83 osoby na *biotechnologię* i 29 osób na *ochronę środowiska*.

Na studia II stopnia ubiegało się: 65 osób na kierunek *biologia*, 112 osób na kierunek *biotechnologia* i 19 osób na *ochronę środowiska*. W wyniku kwalifikacji na podstawie wyników osiągniętych na poprzednim etapie kształcenia oraz na podstawie przeprowadzanych rozmów kwalifikacyjnych przyjęto: 38 osób na kierunek *biologia*, 70 osób na kierunek *biotechnologia* i 11 osób na kierunek *ochrona środowiska*. Szczegółowe sprawozdanie z rekrutacji na rok akademicki 2021/2022 zostało przedstawione na posiedzeniach Rady Wydziału i Rady dydaktycznej i znajdują się na stronie internetowej Wydziału.

Jakość kształcenia

Rok 2021 przyniósł Wydziałowi Biologii Uniwersytetu Warszawskiego wiele powodów do dumy. Uniwersytet Warszawski uzyskał pierwszą lokatę w rankingach wszystkich kierunków studiów prowadzonych na Wydziale Biologii w rankingu Perspektyw 2021. W rankingu kierunków *biologia* i *biotechnologia* Wydział Biologii UW zajął pierwsze miejsce *ex aequo* z Uniwersytetem Jagiellońskim, natomiast kierunku *ochrony środowiska* – *ex aequo* z Uniwersytetem Adama Mickiewicza w Poznaniu.

W związku z epidemią COVID-19 nauczanie w semestrze letnim 2020/2021 odbywało się w trybie zdalnym. Dzięki dużemu zaangażowaniu pracowników możliwe było przeprowadzenie

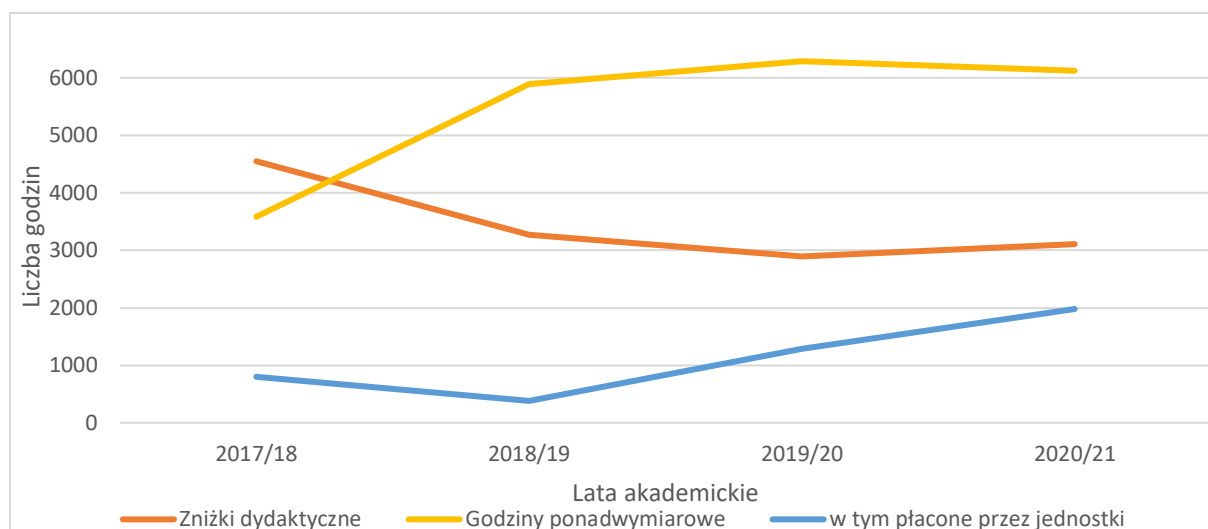
w ciekawy sposób wykładów i seminariów. Sesja egzaminacyjna oraz rekrutacja na nowy rok akademicki również przebiegły w trybie zdalnym. Ale już latem studenci wyjechali na zajęcia terenowe do Białowieskiej Stacji Geobotanicznej oraz Stacji Hydrobiologicznej w Pilchach. Październik 2021 r. przyniósł nadzieję na powrót do normalności – studenci wrócili na korytarze oraz do sal laboratoryjnych Wydziału Biologii. Edukacja w semestrze zimowym 2021/2022 przebiegła w trybie mieszanym – wykłady odbywały się zdalnie, zaś ćwiczenia – w budynku, z zachowaniem odpowiednich norm sanitarnych.

Ubiegły rok przyniósł także wyróżnienia dydaktyczne dla pracowników Wydziału Biologii. Doktor Takao Ishikawa, adiunkt w Zakładzie Biologii Molekularnej, został laureatem Nagrody Dydaktycznej Rektora UW. Natomiast dr hab. Marta Wrzosek z Ogrodu Botanicznego otrzymała indywidualne wyróżnienie w tej kategorii. Ponadto podczas inauguracji roku akademickiego 2021/2022 Rada Samorządu Studentów Wydziału Biologii po raz pierwszy uhonorowała 17 wykładowców akademickich za ich szczególny wkład w dydaktykę w czasie edukacji zdalnej. Wyróżnieni zostali: dr hab. Anna Ajduk prof. ucz., prof. dr hab. Maria Ciemerych-Litwinienko, dr Klaudia Dębiec-Andrzejewska, prof. dr hab. Łukasz Dziewit, dr hab. Jan Fronk, dr Takao Ishikawa, dr hab. Tomasz Jagielski, dr hab. Dorota Korsak, dr hab. Wiktor Kotowski prof. ucz., dr Piotr Kowalec, dr Monika Mętrak, dr Julia Pawłowska, dr hab. Monika Radlińska, dr Danuta Solecka, dr hab. Katarzyna Szczepańska, dr hab. Marta Wrzosek, prof. UW oraz dr hab. Małgorzata Zimowska-Wypych.

Pensum dydaktyczne – analiza

W 2021 r. dokonano analizy godzin dydaktycznych w latach akademickich od 2017/2018 do 2020/2021, aby określić politykę Wydziału Biologii w tym zakresie. W roku 2020/21 pensum akademickie (godziny wyliczone według stanu zatrudnienia) wyniosło 36 346 godzin, suma zniżek dydaktycznych z uwagi na pełnioną funkcję, urlopy naukowe oraz z tytułu prowadzenia projektów badawczych to 3106 godzin, natomiast godziny wykonane – 40 912 godzin. Razem z godzinami z przeniesienia z poprzedniego roku akademickiego dało to 41 221 godzin. W rezultacie nauczyciele wypracowali 6127 godzin ponadwymiarowych, z których 1979 powinno być wypłaconych ze środków wewnętrznych jednostek organizacyjnych Wydziału.

Na wydziale zatrudnionych było 180 nauczycieli z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, czyli iloraz liczby studentów do liczby dydaktyków wynosił 2,24. Jest to bardzo niski współczynnik.



Ryc. 1. Godziny ponadwymiarowe w rozliczeniu pensum oraz udzielone urlopy naukowe i inne zniżki pensum w latach akademickich 2017/18–2020/21.

Analizując zmiany wykonania pensum przez ostatnie cztery lata (ryc. 1), można zauważyć, że znaczny wzrost liczby godzin wykonanych ponad pensum miał miejsce w roku 2018/19, w tym dwukrotnie wzrosła liczba godzin, która jest wypłacana nie ze środków ogólnowydziałowych, ale z części subwencji przydzielonej instytutom. Udzielane zniżki i urlopy dydaktyczne spadły do poziomu 2/3 wymiaru zniżek udzielonych w roku 2017/2018. Jednocześnie znacząco wzrosły koszty nadgodzin, w tym płacone przez jednostki wewnętrzne – te ostatnie ponad trzykrotnie, z 54,7 tys. zł w roku 2017/18 do 179,9 tys. zł w roku 2020/21.

Godziny ponadwymiarowe nie były równo rozłożone między jednostkami (tab. 4). Najbardziej obciążeni byli nauczyciele (z grupy badawczo-dydaktycznej lub dydaktycznej) z Instytutu Biologii Ewolucyjnej, Białowieskiej Stacji Geobotanicznej oraz Instytutu Biologii Rozwoju i Nauk Biomedycznych.

Tab. 4. Godziny ponadwymiarowe z podziałem na jednostki organizacyjne wydziału

Jednostka	Godziny ponadwymiarowe średnio na pracownika
Instytut Biologii Ewolucyjnej	121
Białowieska Stacja Geobotaniczna	111
Instytut Biologii Rozwoju i Nauk Biomedycznych	66
Ogród Botaniczny	55
Pracownie Wydziału	48
Instytut Biologii Eksperymentalnej i Biotechnologii Roślin	46
Instytut Biologii Środowiskowej	41
Instytut Biochemii	40
Instytut Biologii Funkcjonalnej i Ekologii	39
Instytut Mikrobiologii	23
Instytut Genetyki i Biotechnologii	-7,0
Łącznie wydział	40

Nauczyciel akademicki może wnioskować do rektora o roczny urlop w celu prowadzenia badań w cyklu siedmioletnim. Zakładając, że o taki urlop będzie starał się każdy nauczyciel, spowoduje

to obniżenie pensum średnio o około 5 tys. godzin rocznie. Z punktu widzenia efektywności prowadzenia badań naukowych, o obniżkę pensum, przynajmniej o 90 godzin, powinni też wnioskować kierownicy dużych projektów badawczych. Z tego tytułu roczne obniżenie pensum wyniosłoby ok. 3–4 tys. godzin. Po uwzględnieniu tych potrzeb liczba godzin ponadwymiarowych wzrosłaby aż do poziomu 12 tys. godzin, czyli około 1/3 pensum wynikającego ze stanu zatrudnienia. Tak wysokie nadpensum bardzo utrudniłoby pracę nauczycielom – z drugiej jednak strony nieudzielanie urlopów w celu prowadzenia badań i zniżek dydaktycznych może znacząco ograniczyć efektywność naukową aktywnych badaczy. Rozwiązanie tego problemu wymaga wielu zmian. Konieczna jest zatem analiza źródeł tak wysokiej liczby godzin ponadwymiarowych.

Przede wszystkim znaczący wzrost nadpensum nastąpił w roku 2018/19 i wynikał głównie z reformy programu, w tym uruchomienia nowych przedmiotów w związku z koniecznością zróżnicowania oferty na studiach I i II stopnia. Zmiany te służyły poprawie jakości kształcenia. Innym źródłem nadpensum był fakt, że na Wydziale Biologii bardzo dużo godzin było przyznawane za indywidualną opiekę nad studentem, na którą składały się pracownia licencjacka i opieka nad pracą dyplomową (30 godzin), pracownia specjalizacyjna (40 godzin) oraz pracownia magisterska i opieka nad pracą dyplomową (50 godzin). Łącznie było to 120 godzin w pięcioletnim cyklu kształcenia, co jest bardzo wysoką wartością. Nie negując tej pracy, warto zauważyć, że w skrajnych przypadkach niektórzy pracownicy realizowali swój obowiązek dydaktyczny wyłącznie na wykładach i ćwiczeniach, a inni tę aktywność ograniczali do minimum, opiekując się prawie wyłącznie dyplomantami. Opieka nad pracami dyplomowymi jest statutowym obowiązkiem nauczyciela akademickiego poza prowadzeniem zajęć, co oznacza, że nie musi być w całości wliczana do pensum. Warto rozważyć zmniejszenie liczby godzin za opiekę nad studentami wykonującymi prace dyplomowe przy jednoczesnym przyznawaniu zniżek dydaktycznych kierownikom projektów badawczych, w których studenci wykonują swoje badania.

Z uwagi na ograniczenia finansowe, nie jest możliwe zwiększenie stanu zatrudnienia kadry nauczycielskiej, możliwe są jednak przesunięcia na etaty dydaktyczne. Należy jednak podkreślić, że takie przesunięcia nie powinny być traktowane jako „ucieczka” przed obowiązkami w zakresie pracy naukowej, ale powinny dotyczyć pracowników, którzy chcą się rozwijać zawodowo na ścieżce dydaktycznej.

BADANIA NAUKOWE

Realizowane projekty badawcze

Dyscypliny *ekologia* oraz *biotechnologia*, uprawiane na Wydziale Biologii Uniwersytetu Warszawskiego, zostały sklasyfikowane w szanghajskim rankingu dziedzin naukowych. *Ekologia* uplasowała się w trzeciej setce, a *biotechnologia* – w czwartej wśród 500 notowanych jednostek.

Ponad 30 mln zł – tyle wyniósł całkowity budżet grantów realizowanych przez pracowników Wydziału Biologii w ramach konkursów Narodowego Centrum Nauki, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz Ministerstwa Nauki i Edukacji w 2021 r. W sumie to 21 projektów, w tym

4 międzynarodowe (dwa z konkursu Grieg 2, jeden Sheng 2 i jeden JPI AMR). Wielu naukowców otrzymało także prestiżowe stypendia: dr hab. Anna Karnkowska oraz dr Przemysław Decewicz zostali laureatami Programu im. Mieczysława Bekkera Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA), dr Anna Karnkowska została stypendystką 20. edycji programu *L’Oreal-UNESCO dla Kobiet i Nauki* w kategorii habilitanckiej, dr Anna Podgórska została laureatką stypendium *Women in Research*, mgr Aleksandra Bilaska została laureatką konkursu START Fundacji na rzecz Nauki w Polsce (100 najzdolniejszych polskich naukowców przed trzydziestką), a mgr Monika Fluks – laureatką stypendium *Fulbright Junior Research Award* 2021–22.

Wykorzystanie środków IDUB

W ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” (IDUB), który jest realizowany na Uniwersytecie Warszawskim, badacze z Wydziału Biologii w 2021 r. otrzymali dofinansowanie na 68 projektów o łącznej wartości 603 056,85 zł. Dofinansowano wydanie 42 publikacji (kwota dofinansowania to 401 262,24 zł), 23 projekty obejmujące badania wstępne (201 794,61 zł), a także dwa badania wstępne w ramach stażu i jedno w ramach konferencji. Średni budżet dofinansowania publikacji wynosił 8914,17 zł, a średni budżet badań wstępnych to 8888,91 zł.

Najwięcej mikrograntów w ramach IDUB uzyskali pracownicy z Instytutu Mikrobiologii (23, w tym 15 na badania wstępne i 8 na publikacje), a następnie z Instytutu Biologii Ewolucyjnej (12, w tym 7 na badania i 5 na publikacje), Instytutu Biologii Funkcjonalnej i Ekologii (10, w tym 7 na badania i 3 na publikacje), Instytutu Biologii Eksperymentalnej i Biotechnologii Roślin (8, w tym 5 na badania i 3 na publikacje), Instytutu Biologii Rozwoju i Nauk Biomedycznych (6 na publikacje), Ogrodu Botanicznego (5, w tym 3 na badania i 2 na publikacje) oraz z Instytutu Biologii Środowiskowej (2, w tym 1 na badania i 1 na publikację) i Instytutu Biochemii (2 w tym 1 na badania i 1 na publikację).

Pod względem statusu, dofinansowanie otrzymało 24 doktorantów, 18 osób ze stopniem doktora, 19 ze stopniem doktora habilitowanego oraz 7 z tytułem profesora.

Publikacje

W 2021 r. pracownicy oraz doktoranci Wydziału Biologii byli autorami lub współautorami 230 artykułów naukowych oraz rozdziałów w dziewięciu książkach naukowych (dane na podstawie Polskiej Bibliografii Naukowej). Publikacje ukazały się między innymi w tak prestiżowych czasopismach, jak: „Nature Communications”, „Nucleic Acids Research”, „The Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America”, „Earth System Science Data”, „The ISME Journal”, „Journal of Hazardous Materials, Biosensors and Bioelectronics”, „Cell Reports”, „Bioresource Technology”. Ponadto w czasopiśmie Science ukazał się list pod tytułem „Poland’s border wall threatens ancient forest” autorstwa prof. Bogdana Jaroszewicza i dr Katarzyny Nowak z Białowieskiej Stacji Geobotanicznej oraz dr. hab. Michała Żmihorskiego, prof. Instytutu Biologii Ssaków PAN w Białowieży.

Na rynku wydawniczym premiery miały książki autorstwa pracowników naszego Wydziału. Profesor Zbigniew Markiewicz, dr hab. Dorota Korsak oraz prof. Magdalena Popowska, to autorzy książki „Antybiotyki w dobie narastającej lekooporności”, która została wydana przez Wydawnictwo Naukowe PWN. „Grzyby chronione Polski. Rozmieszczenie, zagrożenia,

„rekomendacje ochronne” to monografia, której współautorkami są dr Julia Pawłowska i doktorantka mgr Alicja Okraśńska z Instytutu Biologii Ewolucyjnej. Została ona wydana przez Instytut Środowiska Rolniczego i Leśnego PAN w Poznaniu. Profesor Wiktor Kotowski, dr hab. Andrzej Mikulski oraz dr Barbara Pietrzak znaleźli się w gronie ekspertów i współautorów podręcznika „Klimatyczne ABC. Interdyscyplinarne podstawy współczesnej wiedzy o zmianie klimatu”, który został wydany przez Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego.

Konferencje naukowe

Jesień 2021 była czasem konferencji naukowych współorganizowanych przez Wydział Biologii: 12. Forum Młodych Naukowców EMBO–EYSF (21–22 października), 1. Konferencji projektu „Integracja i mobilizacja danych o różnorodności biotycznej Eukaryota w zasobach polskich instytucji naukowych” IMBIO (25–26 listopada) oraz 10. Konferencji „Aspects of Neuroscience” (26–28 listopada).

Wyróżnienia dla naukowców

Troje badaczy z Wydziału Biologii – prof. dr hab. Danuta Maria Antosiewicz, prof. dr hab. Jerzy Dzik i prof. dr hab. Z. Maciej Gliwicz – zostało zaliczonych do grona najbardziej wpływowych naukowców świata w kontekście całego dorobku naukowego. Zestawienie 2% najbardziej wpływowych uczonych z całego świata reprezentujących wszystkie dziedziny nauki ukazało się po raz trzeci. Baza danych utworzona została na podstawie cytowań i pokrewnych wskaźników dorobku dostępnego w bazie Scopus i zawiera zestawienie w oparciu o dwie kategorie: całego dorobku naukowego oraz tylko jednego roku.

Doktor Marcin Jan Równicki otrzymał Nagrodę Prezesa Rady Ministrów za rozprawę doktorską pod tytułem „Poszukiwanie nowych celów oraz nośników dla antysensownych oligonukleotydów o działaniu antybakteryjnym”, która została obroniona w 2019 r. na Wydziale Biologii UW. Rozprawa powstała pod opieką prof. dr hab. Dariusza Bartosika z Zakładu Genetyki Bakterii Wydziału Biologii UW oraz prof. dr hab. Joanny Trylskiej z Centrum Nowych Technologii UW. Pod koniec roku firma biotechnologiczna BACTrem, założona w 2016 r. i kierowana przez dr hab. Magdalenę Popowską, prof. ucz., kierowniczkę Zakładu Fizjologii Bakterii w Instytucie Mikrobiologii, została laureatem nagrody głównej Zielony Orzeł „Rzeczpospolitej” w ramach projektu Walka o KLIMAT, w kategorii przedsiębiorstw.

W 2021 roku badacze z Wydziału Biologii zostali wybrani do komitetów naukowych PAN, co świadczy o ich znaczącej pozycji w środowisku naukowym. Doktor hab. Marta Wrzosek z Ogrodu Botanicznego UW została wybrana na członkinię sekcji mykologicznej Komitetu Biologii Organizmalnej PAN. Doktor Piotr Tykarski z Instytutu Biologii Funkcjonalnej i Ekologii został wybrany na członka-specjalistę Komitetu Biologii Organizmalnej PAN oraz został powołany na członka sekcji zoologii tego Komitetu. Ponadto prof. Marcin Zych, dyrektor Ogrodu Botanicznego UW, został powołany do zespołu rektorskiego Uniwersytetu Warszawskiego do spraw ekologii i kryzysu klimatycznego na kadencję 2020-2024.

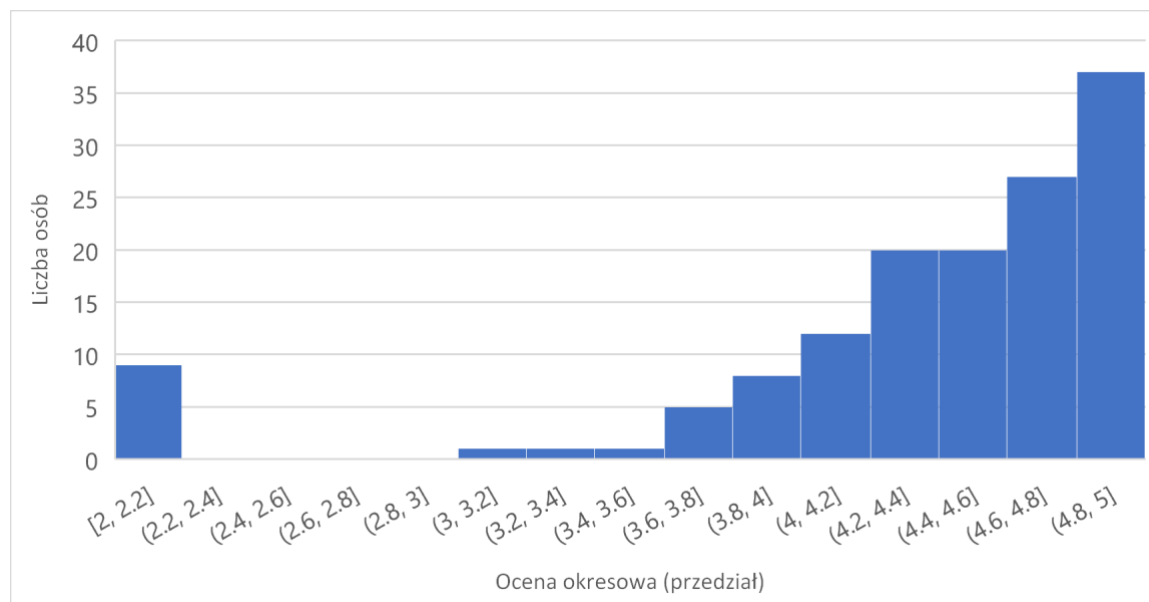
OCENA OKRESOWA I EWALUACJA DYSCYPLINY

Ocena okresowa

W 2021 r. dokonano ocen okresowych nauczycieli akademickich pracujących na Wydziale Biologii Uniwersytetu Warszawskiego, co wynikało z art. 255 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Ocena ta dotyczyła wszystkich pracowników zatrudnionych na etatach badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych i badawczych, którzy nie byli oceniani w okresie poprzedzających dwóch lat – co oznacza, że niektórzy byli oceniani za okres krótszy niż cztery lata. Łącznie dokonano oceny 141 osób na 208 nauczycieli pracujących na wydziale (68%).

Oceny dokonała wydziałowa Komisja oceniająca, której przewodniczyła prof. Katarzyna Tońska. Podstawą były: wypełniony przez pracownika arkusz oceny, opinia bezpośredniego przełożonego, ankiety studenckie oraz, w szczególnych przypadkach, opinie rady dydaktycznej oraz rady naukowej dyscypliny. Ocena całościowa była średnią z ocen cząstkowych dotyczących aktywności na polu naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, a każda z tych ocen była średnią ocen wystawionych przez członków komisji w głosowaniu tajnym. Jej wynik był negatywny, jeśli średnia ocena bez zaokrąglenia była poniżej 3,0 albo ocena za działalność naukową lub dydaktyczną była poniżej tego progu.

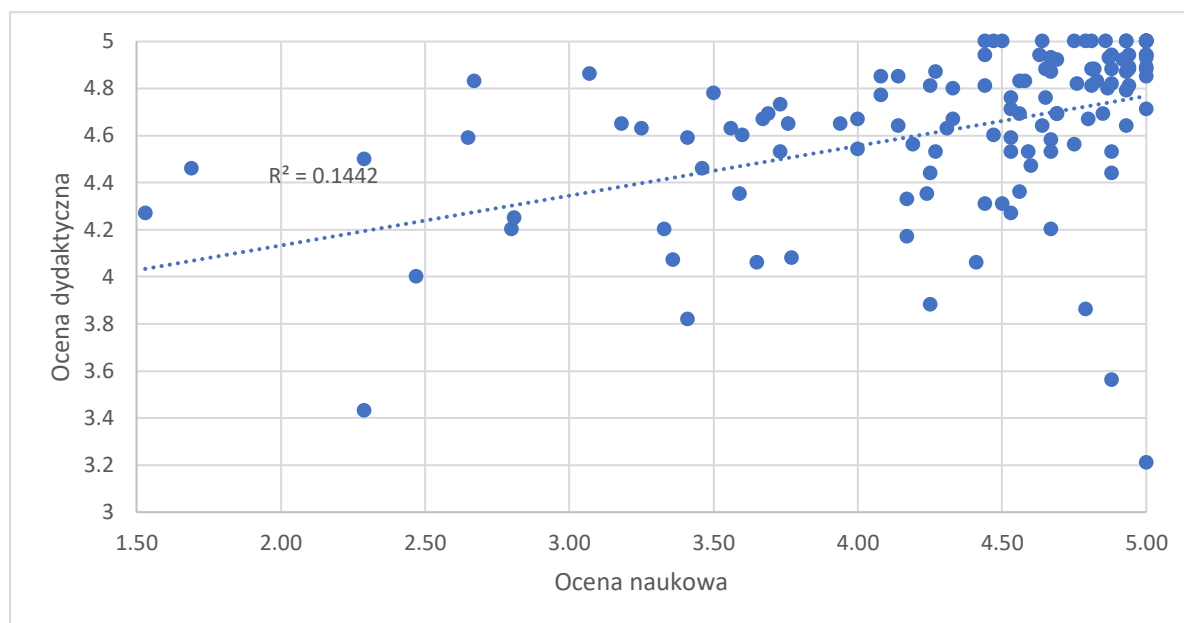
Ocenę negatywną dostało 9 osób (6%), a 15 osób (11%) otrzymało ocenę średnią nie wyższą niż 4,0 – co należy uznać za niepokojące (ryc. 2). Większość pracowników (57%) została ocenionych bardzo dobrze – 68 osób dostało ocenę w zakresie 4,5–4,9, a ocenę powyżej 4,9 uzyskało 13 nauczycieli.



Ryc. 2. Rozkład ocen okresowych pracowników poddanych ocenie w 2021 r. Jeśli składowa naukowa lub dydaktyczna oceny była poniżej 3,0, końcowa ocena była negatywna (2,0) bez względu na średnią.

Z analizy ocen cząstkowych wynika, że osoby ocenione wysoko pod kątem działalności naukowej uzyskały także wysoką notę za działalność dydaktyczną, choć korelacja nie była wysoka – wyjaśniała ok. 14% zmienności (ryc. 3). Zauważono także, że występuje silne zróżnicowanie ocen między instytutami oraz wewnątrz niektórych instytutów, choć należy przy

tym pamiętać, że aż 1/3 pracowników nie była oceniana. Zalecono przeprowadzenie rozmów ze wszystkimi osobami, które uzyskały ocenę negatywną ogólną lub częściową, a także z osobami, które uzyskały ocenę pozytywną, ale niską. Dziekan będzie wnioskował do rektora o ponowną ocenę osób, które uzyskały wynik negatywny, za dwa lata.



Ryc. 3. Zależność między składowymi oceny okresowej – za aktywność naukową oraz za działalność dydaktyczną.

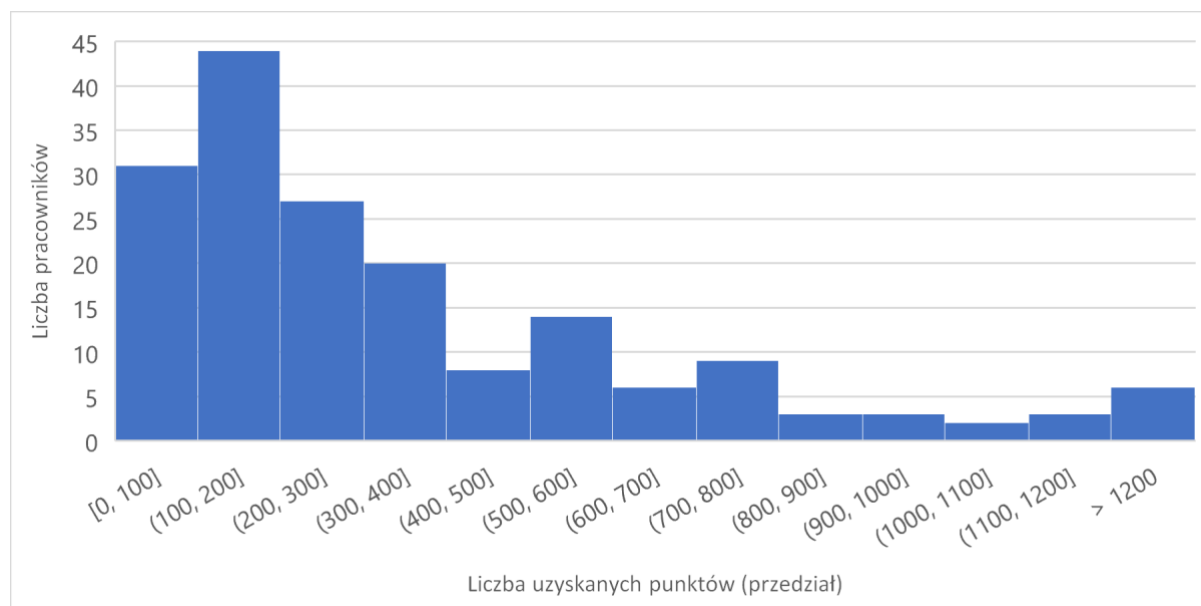
Wkład do ewaluacji dyscypliny nauk biologicznych za publikacje

Rok 2021 był ostatnim wliczonym do okresu objętego ewaluacją, wydłużonego z czterech do pięciu lat z uwagi na pandemię SARS-Cov-2. Choć ostateczne wyniki ewaluacji znane będą pod koniec 2022 r., po rozpatrzeniu odwołań jednostek od oceny, warto już podsumować wkład nauczycieli akademickich w kryterium I ewaluacji, czyli punkty zdobyte za publikacje i patenty. Przedmiotem niniejszej analizy nie będą jednak końcowe wyniki wkładu ewaluacyjnego, czyli ograniczone wypełnianiem slotów oraz poddane optymalizacji, ale pierwotne dane o liczbie punktów zdobytych przez poszczególnych pracowników, uwzględniające jednak podział punktów między autorów z tej samej jednostki lub za publikacje niskiej rangi.

W ewaluacji uwzględniono dorobek 176 pracowników zatrudnionych w 2021 r. na Wydziale Biologii. Łączna suma uzyskanych punktów wyniosła 67 310 pkt., a średnia była równa 382,4 pkt. Jedna osoba, o krótkim stażu pracy, nie uzyskała żadnych punktów, natomiast rekordzistą był prof. Bogdan Jaroszewicz, który zebrał 5440 pkt. Powyżej 1000 pkt. zebrał także dr hab. Anna Karnkowska, prof. Łukasz Dziewit, prof. Łukasz Drewniak, dr Patryk Czortek, prof. Anna Szakiel, prof. Anna Bajer, dr hab. Tomasz Jagielski, dr Magdalena Zalewska, dr Julia Pawłowska oraz dr hab. Stanisław Dunin-Horkawicz.

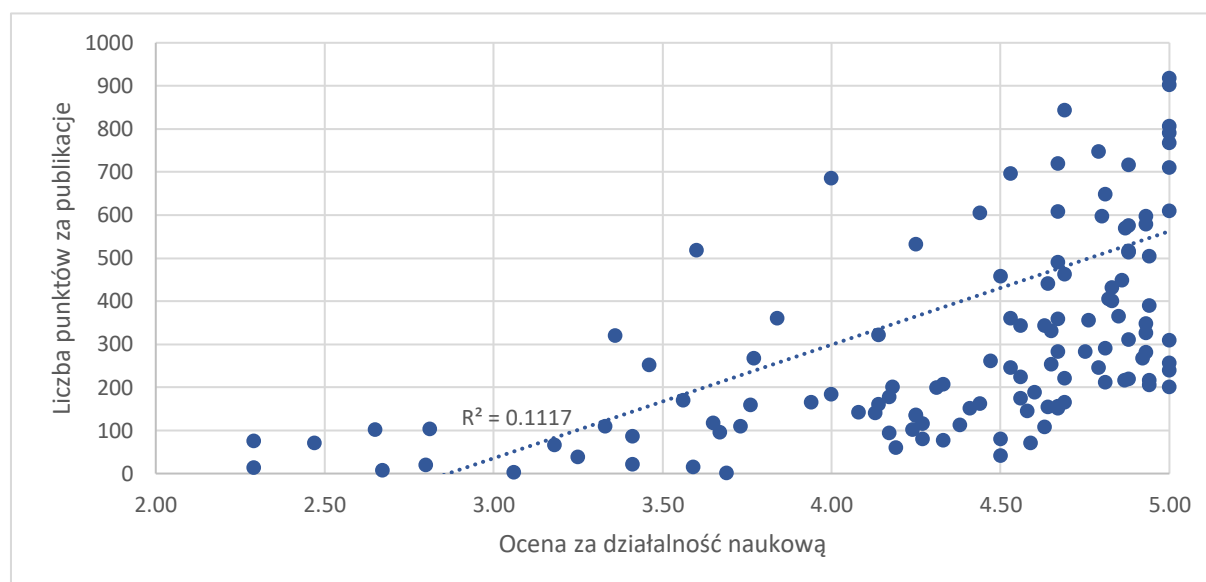
Na ryc. 4 przedstawiono rozkład punktów za publikacje. System punktowy ma liczne ograniczenia, takie jak nierównoważność punktacji czasopism z różnych specjalności (np. nie wszystkie czasopisma za 200 pkt. mają rangę Nature lub Science), nieuwzględnianie roli autora w powstaniu publikacji (tyle samo punktów dostaje autor wiodący, jak i ten, który odgrywał rolę pomocniczą) oraz równocenne traktowanie obszernych publikacji będących podsumowaniem

wieloletnich badań oraz krótkich notek. Niemniej, niepokojące jest, że aż 31 osób na Wydziale przez ostatnie pięć lat nie przekroczyło progu 100 pkt., a kolejne 43 – progu 200 pkt.



Ryc. 4. Rozkład punktów za publikacje do ewaluacji, uzyskanych przez pracowników. W kalkulacji uwzględniono podział punktów między współautorów zgodnie z zasadami ewaluacji, ale bez ograniczenia wypełnieniem slotów.

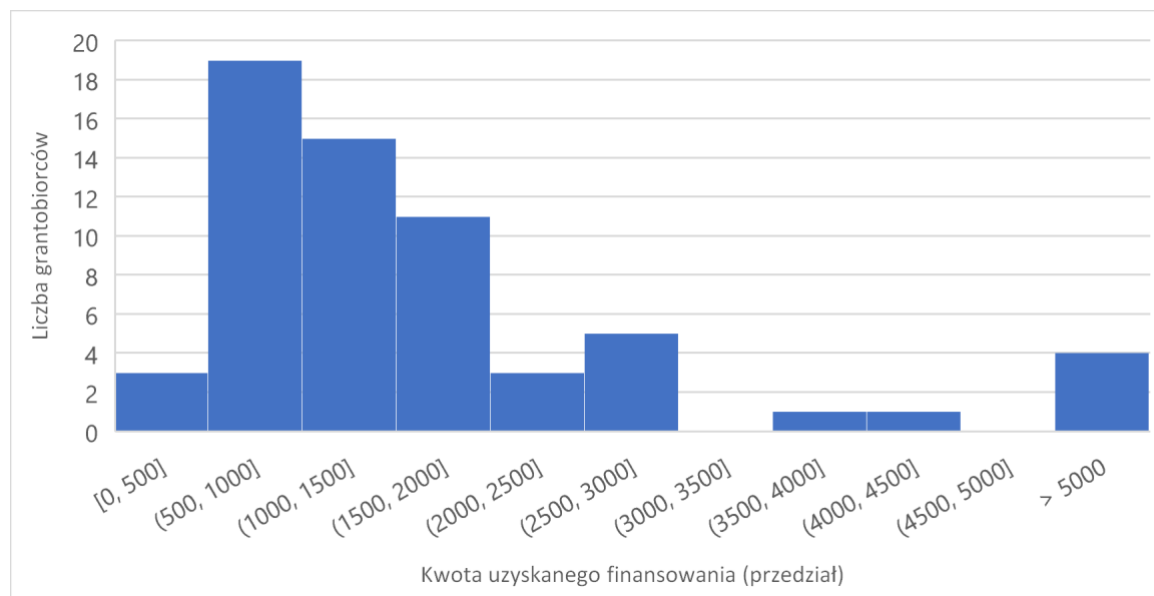
Dla ocenianych w tym roku pracowników porównano także zależność między oceną okresową a liczbą zdobytych w ewaluacji punktów. Zależność ta wyjaśnia ok. 11% zmienności. Warto zauważyć, że duża grupa osób, która nie przekroczyła progu 200 pkt., uzyskała ocenę okresową powyżej 4,0 – jednak nikt z nich nie znalazł się wśród osób z oceną powyżej 4,75. Należy jednak podkreślić, że ocena okresowa nie jest prostą oceną parametryczną, a wkład do ewaluacji nie jest i nie powinien być elementem oceny okresowej.



Ryc. 5. Zależność między oceną za aktywność naukową nauczyciela a liczbą uzyskanych punktów za publikacje.

Kryterium II ewaluacji obejmowało efekty finansowe prowadzonych badań, w tym finansowanie projektów badawczych realizowanych przez badaczy z danej dyscypliny. Na Wydziale Biologii

realizowane były 84 projekty badawcze zaliczone do ewaluacji na łączną kwotę 112 380 209 zł. Środki te zostały uzyskane drogą konkursu przez 61 osób, w tym czworo z nich miało po trzy granty, a 15 zdobyło po dwa granty (ryc. 6). Kwotę 10 mln złotych uzyskanego finansowania przekroczył prof. Łukasz Drewniak, a 5 mln – prof. Joanna Kufel, dr hab. Seweryn Mroczek oraz prof. Maria Anna Ciemerych-Litwinienko.



Ryc. 6. Rozkład sumy pozyskanych środków przez pracowników Wydziału Biologii.

POPULARYZACJA

Popularyzacja nauki to jedna z misji pracowników Wydziału Biologii UW. Jubileuszowa X Noc Biologów zmieniła swoją formułę i stała się Nocą Polarną, trwającą od 8 do 17 stycznia. W wydarzeniu, które w całości odbywało się w formule online, wzięła udział bardzo duża liczba odbiorców – odnotowano 346 tys. uczestników wykładów na Facebooku oraz 20,8 tys. wyświetleń filmów na YouTube. Dla porównania, IX Noc Biologów w 2020 r., która była edycją stacjonarną, zgromadziła 6,5 tys. uczestników.

Pracownicy z Wydziału Biologii UW byli organizatorami lub wzięli udział m.in. w obchodach Światowego Dnia Mokradeł (31 stycznia–2 lutego), Dnia Chorób Rzadkich (26 lutego), 13. Międzynarodowego Dnia Komórek Macierzystych (5 marca), Dnia Odkrywców Kampusu Ochota 21' (13 marca), 24. Pikniku Naukowego (8–15 maja), 6. Światowego Dnia Fascynującego Świata Roślin (18 maja) oraz w jubileuszowej 25. stołecznej edycji Festiwalu Nauki (17–26 września).

Naukowcy z Wydziału Biologii UW brali także gościnny udział w cyklu podcastów „Hard Science Can Be Easy” realizowanym przez Centrum Współpracy i Dialogu UW oraz w cyklu spotkań „Uniwersytet Warszawy”.

Swoją wiedzę i pasję wykładowcy dzielą się także na kanale YouTube społeczności Wydziału Biologii, gdzie obecnie znajduje się blisko 140 filmów, a liczba ich wyświetleń to ponad 172 tysiące (od momentu założenia kanału pod koniec listopada 2020 r. do końca 2021 r.).

OGRÓD BOTANICZNY

2021 był to rok rekordowy – szacuje się, że Ogród Botaniczny UW odwiedziło blisko 100 tysięcy osób. W pierwszych miesiącach prowadzono konsultacje przyrodnicze w trybie online, ale 21 marca, czyli w pierwszym dniu wiosny otwarto bramy przy Alejach Ujazdowskich dla zwiedzających. Do końca roku przeprowadzono blisko 200 spacerów przyrodniczych, w których wzięło udział niemal 5 tysięcy osób.

W czerwcu 2021 r. zakwitło – po raz pierwszy w Polsce – dziwidło olbrzymie (*Amorphophallus titanum*). W szklarni tropikalnej pojawiły się tłumy, aby móc podziwiać roślinę nawet w późnych godzinach nocnych. Ci, którzy nie mogli zjawić się osobiście, mogli oglądać wielogodzinne transmisje na kanale YouTube społeczności Wydziału Biologii UW, które osiągnęły niezwykle popularność – 110 tysięcy wyświetleń!

W ubiegłym roku zespół naukowy Ogrodu zorganizował 35th Annual Meeting of the Scandinavian Association for Pollination Ecology. W wydarzeniu, które odbyło się w październiku w Ogrórze Botanicznym UW oraz w Europejskim Centrum Edukacji Geologicznej UW w Chęcinach, wzięło udział 150 uczestników z 27 krajów.

Odwiedzający Ogród w 2021 r. mogli podziwiać dwie ekspozycje: w czerwcu w parku Ogrodu Botanicznego odbyła się wystawa prac studentów Wydziału Wzornictwa ASP w Warszawie pod tytułem „Projektowanie inspirowane naturą”, zaś w listopadzie miał miejsce wernisaż ilustracji botanicznych „Materia Botanica” autorstwa Izabeli Wolskiej-Kuśmider. Pod koniec roku odbyła się także premiera książki „Botaniczny od kuchni – czyli sezonowość przez cały rok” z przepisami i zdjęciami Marianny Wojcieszkiej, sezonowymi poradami ogrodniczymi Moniki Latkowskiej i Doroty Szubierajskiej oraz z recepturami naparów ziołowych Magdaleny Oprządek.

Po raz pierwszy od 200 lat Ogród Botaniczny w Warszawie był otwarty dla zwiedzających w sezonie zimowym. Z tej okazji przygotowano wystawę „Magiczny Botaniczny”, gdzie zaprezentowano świetlne konstrukcje, nawiązujące do najciekawszych roślin w kolekcji Ogrodu, relacji przyrody z człowiekiem oraz baśni i legend. Pracownicy Ogrodu zorganizowali także wydarzenie w ramach Nocy Muzeów, a także byli współorganizatorami konferencji „Sztuka edukacji. Przyroda i sztuka – ekosystem przyszłości” wraz z Narodową Galerią Sztuki Zachęta i Służewskim Domem Kultury.

Ogród Botaniczny UW zapowiedział, że tematem przewodnim nowego sezonu 2022 r. będą rośliny barwierskie i włóknodajne.

WSPÓŁPRACA Z BIZNESEM

W 2021 roku na Wydziale Biologii została założona nowa spółka spin-off – BIOTEMIST. Spółka powstała z inicjatywy doktoranta Zakładu Mikrobiologii i Biotechnologii Środowiskowej Instytutu Mikrobiologii, mgr. Michała Styczyńskiego. Pomysł powołania spółki BIOTEMIST narodził się w związku z rosnącym potencjałem użytkowym badanych mikroorganizmów i wytwarzanych przez nie naturalnych związków chemicznych. Poza wspomnianą firmą, na

Wydziale działają spółki AmerLab, DDG Bioinformatics i RDLS, a także firma BACTrem, która po okresie inkubacji rozpoczęła samodzielną działalność.

W 2021 roku naukowcy Wydziału Biologii przeprowadzili szereg usług badawczych i wdrożeniowych na zlecenie podmiotów z otoczenia gospodarczego. Wśród zleciodawców były firmy z sektora rekultywacji i remediacji (np. EcoRGS), przemysłu kosmetycznego (np. Dr Irena Eris) i farmaceutycznego (np. Adamed), czy też przedstawiciele samorządu (Miasto Stołeczne Warszawa).

W 2021 roku została rozszerzona oferta Laboratoriów Aparaturowych Wydziału Biologii. Do już istniejących jednostek (Laboratoria Chromatografii Cieczowej i Spektrometrii Mas, Cytometrii Przepływowej, Instrumentalnych Analiz Środowiskowych, Biogeochemii i Ochrony Środowiska, Mikroskopii Elektronowej i Konfokalnej, Zwierzętarń) dołączyły nowe jednostki: Kolekcja Kultur Mikroorganizmów, Laboratorium Embriologiczne, Laboratorium Informacji Obrazowej, Pracownia Genomiczno-Transkryptomyczna, oraz Pracownia Technik Multimedialnych). Utworzone laboratoria aparaturowe mają do dyspozycji ponad 200 specjalistycznych urządzeń aparatury badawczej i oferują ponad 30 usług.

FINANSE

Przychody

Wydział Biologii UW w 2021 roku pozostawał w stabilnej sytuacji finansowej. Wynik finansowy za rok 2021 wyniósł -787 767 PLN, ale dzięki pozostałości z roku 2020 bilans na koniec roku 2021 był dodatni i wyniósł 1 349 518 PLN. Ujemny wynik finansowy w 2021 roku był w głównej mierze spowodowany inwestycją w Urwiłacie oraz realizacją remontów pomieszczeń i instalacji wodnej w budynku przy ul. Miecznikowa.

W ramach wpływów z subwencji Wydział Biologii otrzymał 37 121 479,60 zł, w tym subwencję na koszty eksploatacyjne budynków (1 738 946 zł). W 2021 roku przychody z tytułu kosztów pośrednich wyniosły 2 779 161,23 PLN, zaś przychody własne były na poziomie 1 324 620 PLN. Istotnym źródłem przychodów są projekty badawcze, finansowane głównie przez Narodowe Centrum Nauki, Fundację na rzecz Nauki Polskiej oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. W 2021 roku suma środków pochodzących z grantów wyniosła 30 416 647,64 zł. Opłaty za świadczone usługi edukacyjne były na poziomie 260 379 zł.

Wykonanie planu finansowego

Plan finansowy na 2021 rok został wykonany zgodnie z założeniami. Subwencja naukowa wraz z subwencją na koszty eksploatacyjne budynków wyniosła 35 368 847 zł. Dodatkowo Wydział Biologii uzyskał 97 631 zł z rezerwy rektorskiej, 2 034 751 zł z tytułu dotacji na remonty i wyposażenie, oraz 913 693 zł z dodatkowych dotacji celowych. Środki subwencji w 2021 roku zostały uzupełnione o refundację kosztów rekrutacji (53 909 zł), oraz kosztów przewodów doktorskich i habilitacji (843 655 zł). Ze środków objętych planem finansowym w 2021 roku finansowane były koszty związane z **wynagrodzeniem**: osobowy fundusz płac (28 551 139,2 zł) i bezosobowy fundusz płac (1 143 149,61); **koszty utrzymania budynków i infrastruktury** (3 239 062,64 zł): media (2 330 266 zł), sprząatanie, wywóz śmieci, ochrona, konserwację, opłaty telekomunikacyjne i remonty (908 796 zł); **koszty rzeczowe** (6 575 628,17 zł): podróże

służbowe krajowe i zagraniczne (92 303 zł), stypendia doktoranckie (1 867 200 zł), wydatki rzeczowe kierowników projektów, zakup środków trwałych i wyposażenia budynku (5 488 966 zł). Pozostałość z roku 2021 wyniosła 1 349 518 zł.

INWESTYCJE

Mazurskie Centrum Bioróżnorodności i Edukacji Przyrodniczej KUMAK

Rok 2021 to czas intensywnych prac budowlanych w stacji terenowej UW w Urwitacie, czyli w Mazurskim Centrum Bioróżnorodności i Edukacji KUMAK im. prof. Kazimierza Dobrowolskiego. Pod koniec grudnia 2021 r. oba budynki nowego Centrum osiągnęły stan surowy zamknięty. W tym też czasie wybrano wykonawcę, który zrealizuje część projektu dotyczącą czynnej ochrony siedlisk cennych przyrodniczo w okolicy jeziora Łuknajno poprzez zatrzymanie spadku poziomu wód powierzchniowych i gruntowych.

W 2022 roku zostanie rozstrzygnięty przetarg na stworzenie ekspozycji edukacyjnej, która będzie się znajdować w drugim budynku. Mazurskie Centrum Bioróżnorodności i Edukacji KUMAK w Urwitacie będzie nowoczesnym centrum edukacyjnym, w którym prowadzone będą zajęcia dla szkół, studentów oraz dla innych zainteresowanych grup. Ekspozycja poruszająca ważne tematy, między innymi ochrony różnorodności biologicznej i zmian klimatycznych, będzie otwarta dla wszystkich odwiedzających Mazury. Zakończenie budowy zaplanowano w 2022 r., a jego oficjalne otwarcie w 2023 r. Szacuje się, że rocznie Centrum odwiedzi ok. 10 tysięcy osób.



Wizualizacja budynków Mazurskiego Centrum Bioróżnorodności i Edukacji Przyrodniczej w Urwitacie

Całkowita wartość realizacji projektu MCBiEP wyniesie 32.891.190,22 zł, z czego 23.797.471,20 zł to dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Regionalnego – Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014–2020.